

## Nieuwsbrief mei 2018

Welkom bij de nieuwsbrief van mei 2018. Hierin leest u het laatste nieuws over de AVG. Op de website van Lentink De Jonge is over dit onderwerp een aparte pagina aangemaakt, waar u ook recente nieuwsberichten vindt en een uitgebreide nieuwsbrief.

Verder treft u in deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen aan:

- [AVG: hoe lang mag u persoonsgegevens bewaren?](#)
- [Lentink De Jonge organiseert cursusmiddag voor controllers op 11 juni](#)
- [5 zaken die u in ieder geval geregeld moet hebben rond de werkkostenregeling \(WKR\)](#)
- [Onkostenvergoeding zakelijke reis van uw werknemer](#)
- [Zakendoen binnen de EU? Pas het btw-nultarief zorgvuldig toe](#)
- [Nieuwsberichten](#)

### 1. AVG: hoe lang mag u persoonsgegevens bewaren?

**Hoe lang mag u bij een vacature bijvoorbeeld de sollicitatiegegevens van kandidaten bewaren? Wat zijn de regels rond het bewaren van camerabeelden en de gegevens over het internetgebruik van uw medewerkers?**

Hoe lang bent u verplicht bepaalde gegevens, zoals facturen en dergelijke, minimaal op te slaan? Wat zegt de strengere AVG erover die per 25 mei 2018 ingaat en ook voor uw bedrijf gaat gelden?

Volgens de AVG, dat is ook al zo onder de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP), mag u persoonsgegevens niet langer mag bewaren dan nodig voor het doel waarvoor u ze heeft verzameld. Daarna moet u de persoonsgegevens ook daadwerkelijk vernietigen.



#### **Wat zijn persoonsgegevens?**

Het gaat in het kader van de AVG altijd over persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn gegevens die, alleen of in combinatie met andere gegevens, terug te herleiden zijn naar een natuurlijk persoon. Voorbeelden van persoonsgegevens zijn onder andere naam, adres, woonplaats, kenteknummer, personeelsnummer, mailadres en videobeelden.

#### **Concrete termijnen**

In de AVG zijn echter geen concrete termijnen opgenomen voor het bewaren van persoonsgegevens. In sommige gevallen schiet andere wetgeving u te hulp waarin specifieke bewaartermijnen zijn opgenomen. Dit kunnen maximale bewaartermijnen zijn, daarna dient u de gegevens te vernietigen, of minimale bewaartermijnen, waarbij u zelf een passende termijn moet bepalen voor het eventueel langer bewaren. Is er geen wetgeving dan dient u zelf beargumenteerd bewaartermijnen te bepalen.

#### **Vereisten bewaren persoonsgegevens**

U dient voor het bewaren van persoonsgegevens aan de volgende vereisten voldoen:

- U dient vooraf vast te stellen hoelang bepaalde documenten met persoonsgegevens bewaard gaan worden.
- De bewaartermijnen moeten opgenomen worden in een zogenaamd verwerkingsregister.
- De personen van wie u gegevens verwerkt dienen geïnformeerd te worden over deze bewaartermijnen.


- De bepaalde bewaar- en vernietigingstermijn dienen zo mogelijk te worden vertaald naar passende technische en organisatorische maatregelen.
- Na verstrijken van de bewaartermijn dienen de persoonsgegevens daadwerkelijk vernietigd te worden of geanonimiseerd.

### Salaris, factuur en verzuim

Er zijn binnen uw organisatie diverse processen en activiteiten waarin verschillende categorieën van persoonsgegevens nodig zijn de verwerkingsdoelen per proces verschillen en waarvoor ook andere bewaartermijnen kunnen gelden. Denk aan salarisafspraken, facturen en verzuimbeheer. Hieronder hebben we enkele processen in een tabel gezet die meestal voorkomen in organisaties, met daarbij opgenomen wat de bewaartermijnen zijn en op welke wetgeving dit gebaseerd is. De bewaartermijn gaat lopen na bijvoorbeeld het einde van een dienstverband, het einde van een boekjaar of het doen van een registratie. Overigens kan het soms zo zijn dat de genoemde termijn wordt overruled door een andere wettelijke bewaarplicht (meestal is dit dan fiscale wetgeving).


processen	Maximale bewaartermijn	grondslag
<b>Sollicitatieprocedure</b>	4 weken	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Indiensttreding arbeidsovereenkomst</b>	2 jaar	Wet op de Rijksbelastingen
<b>Verzuimbeheer</b>	2 jaar	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Beveiligingscamera's</b>	4 weken	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Bezoekersregistratie</b>	6 maanden	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Logging internetgebruik, netwerk</b>	6 maanden	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Gerechtelijke procedures</b>	2 jaar	Vrijstellingsbesluit WBP
<b>Klantcontactmanagement</b>	n.t.b.	Zelf vaststellen

processen	Minimale bewaartermijn	grondslag
<b>Salarisafspraken en arbeidsvoorwaarden</b>	7 jaar	Wet op de Rijksbelastingen
<b>Loonbelasting en identiteitsbewijzen</b>	5 jaar	Uitvoeringsregeling LB
<b>Debiteuren- en crediteurenadministratie</b>	7 jaar	Wet op de Rijksbelastingen

 Bepaal als organisatie zelf beargumenteerd bewaartermijnen voor de processen waarin dit niet wettelijk is bepaald.

### Vernietiging persoonsgegevens

Is de bewaartermijn van persoonsgegevens verstreken of zijn de gegevens niet meer noodzakelijk voor het doel? Dan moeten de gegevens vernietigd worden. Denk bijvoorbeeld aan gegevens over loonbeslag als het loonbeslag is opgeheven. Vernietiging moet gebeuren onder controle van uw bedrijf. Vernietigen houdt in dat de gegevens niet langer meer bestaan of niet langer meer bestaan in een bruikbare vorm. De AVG stelt geen extra vereisten aan het vernietigen van persoonsgegevens.

 Op <https://lentinkdejonge.com/nieuws/avg/> schreven wij eerder hoe u in 5 stappen kunt voldoen aan de AVG-regels. Daarnaast is op deze pagina een uitgebreide nieuwsbrief opgenomen die u kan helpen om AVG-proof te worden.

## 2. Lentink De Jonge organiseert cursusmiddag voor controllers op 11 juni

**Graag nodigen wij controllers uit voor een cursus op onze vestiging in Harderwijk op maandag 11 juni a.s. Voor deelname aan deze middag verlenen wij 3 PE-punten.**



De Haagse politiek is ervoor verantwoordelijk dat onze belastingwetgeving constant in beweging is. Soms om aan te sluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen, soms om invulling te geven aan politieke beloftes. Het is ons dagelijks werk om al deze veranderingen te vertalen in duidelijke taal waar controllers iets mee moeten, mee kunnen, of juist niet.

Wat gaan we doen? Controllers zijn vaak degenen die de aangiften BTW en loonheffingen doen of daarvoor verantwoordelijkheid dragen. Wij delen tijdens deze cursus onze praktische kennis met hen voor de dagelijkse verantwoordelijkheid.

Onze specialisten Lucas Blom (BTW) en Ronald Redegeld (loonheffingen) nemen de controllers o.a. mee in de volgende onderwerpen:

- Mobiliteit (auto's, fietsen, OV);
- Stand van zaken werken met ZZP-ers;
- Internationaal zaken doen;
- Werkkostenregeling;
- BTW en onroerend goed;
- Loonkostensubsidies.



De kosten voor deelname bedragen € 80 (excl. BTW). Vanaf 13.30 uur zijn de deelnemers welkom voor een kopje koffie/thee, waarna de cursus om 14.00 uur start. De middag wordt om 17.00 uur afgesloten met een hapje en drankje. Aanmelden kan bij Sandra ten Hoor ([s.tenhoor@lentinkdejonge.nl](mailto:s.tenhoor@lentinkdejonge.nl)).

## 3. 5 zaken die u in ieder geval geregeld moet hebben rond de werkkostenregeling (WKR)

**De WKR is de regeling die vereenvoudiging van regels en administratieve eenvoud zou brengen rond vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers.**

Inmiddels bestaat de regeling al een aantal jaren en recent is een evaluatie gepubliceerd waaruit blijkt dat het doel van vereenvoudiging en administratieve eenvoud helaas niet is gehaald. De regeling zal in ieder geval wel blijven bestaan en mogelijk op een klein aantal onderdelen worden aangepast. Vanuit de evaluatie benoemen we 5 belangrijke aandachtspunten voor de WKR:

1. Alle vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen behoren tot het te belasten loon. Wanneer u gebruik wil maken van een van de vrijstellingen in de WKR, moet u dat voordeel **vooraf aanwijzen** als 'eindheffingsloon'. Dit moet bijvoorbeeld als u gebruik maakt van de vrijstelling van € 0,19 per kilometer voor reiskostenvergoedingen. Het kan handig zijn wanneer u aan het begin van het jaar kiest welke vergoedingen en verstrekkingen u kwalificeert als eindheffingsloon. Een keuze vooraf vereenvoudigt uw **administratieve proces** waardoor u de WKR-gevolgen inzichtelijk heeft;
2. Betaalt u aan werknemers een **vaste onkostenvergoeding**, dan moet deze gespecificeerd zijn in welke zakelijke uitgaven hieruit betaald dienen te worden. De specificatie dient gebaseerd te zijn op een recent onderzoek naar de zakelijke uitgaven;

3. Wanneer u gebruik maakt van de vrijstelling **noodzakelijkheids criterium**, leg dan schriftelijk vast waarom u als werkgever meent dat de werknemer (bijvoorbeeld een mobiele telefoon) nodig heeft en waarom u voor dat bedrag een vergoeding of verstrekking doet;
4. Indien u gebruik maakt van de vrije WKR-ruimte voor het **uitruilen van belaste looncomponenten**, dan dient de werknemer die keuze vooraf te maken. Denk aan een fiets van de zaak of vakbondscontributie. Belangrijk daarbij is dat de met de werknemer af te spreken uitruil voldoet aan de richtlijnen die de belastingdienst daarvoor stelt;
5. Vergoedingen en verstrekkingen die u toewijst aan de vrije WKR-ruimte moeten voldoen aan het **gebruikelijkheids criterium**. Anders gezegd, het moet niet vreemd zijn om een bepaald loonvoordeel op deze wijze onbelast te laten. De Belastingdienst hanteert een pragmatisch bedrag van € 2.400 per jaar per werknemer dat als niet ongebruikelijk wordt aangemerkt. Maak keuzes over het gebruik van de vrije WKR-ruimte vooraf en binnen het kalenderjaar.

Afhankelijk van het arbeidsvoorwaardenpakket binnen uw organisatie brengt toepassing van de werkkostenregeling u mogelijkheden voor het onbelast laten van loon. Anderzijds kan het ook zo zijn dat uw bedrijfsvoering leidt tot overschrijding van de vrije WKR-ruimte en dat er nog mogelijkheden zijn om de extra heffing van 80% te voorkomen respectievelijk te beperken.

Wilt u de volledige gevolgen van de WKR voor uw organisatie in beeld, neem dan contact op met Ronald Redegeld (tel. 0341 438 100 of mail [r.redegeld@lentinkdejonge.nl](mailto:r.redegeld@lentinkdejonge.nl)) voor een WKR-scan.

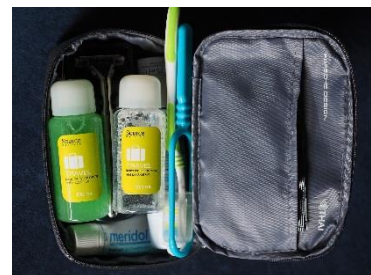
### 3. Onkostenvergoeding zakelijke reis van uw werknemer

**Als ambtenaren op dienstreis gaan, gelden er vaste bedragen als onkostenvergoeding. Deze bedragen zijn vastgesteld volgens het Reisbesluit. Deze bedragen mag u ook toepassen voor zakelijke reiskosten van werknemers binnen uw bedrijf.**

#### Dienstreizen binnenland

Voor binnenlandse dienstreizen kunt u maximaal de volgende bedragen voor verblijfkosten onbelast vergoeden aan uw werknemer:

- kleine uitgaven overdag: €4,41
- kleine uitgaven 's avonds: €8,83
- ontbijt: €9,94
- lunch: €8,93
- avondmaaltijd: €22,41
- logies: €100,68



#### Vergoeding bovenmatig

Vergoedt u meer dan genoemde bedragen, dan kunt u het meerdere als belast loon aanmerken of onderbrengen in de werkkostenregeling. De vergoeding is dan onbelast bij de werknemer.

Let op! Komt u echter met alle vergoedingen en verstrekkingen betreft de werkkostenregeling in het jaar boven de grens van 1,2% van de loonsom van uw bedrijf uit, dan betaalt u als werkgever 80% eindheffing over het meerdere.

#### Dienstreizen buitenland

Ook voor dienstreizen naar het buitenland kunt u het Reisbesluit Buitenland volgen voor wat betreft onbelaste vergoedingen. Ook deze vergoedingen zijn gerichte vrijstellingen en dus onbelast. De vergoedingen verschillen per land, streek en stad. Meer informatie vindt u op deze site van de Overheid.

### **Niet aannemelijk? Dan belast!**

Als u de kosten van een overnachting niet aannemelijk kunt maken, mag u volgens het Reisbesluit Buitenland een vergoeding van €11,34 geven. Deze vergoeding is dan echter wel belast. Dit geldt overigens voor alle bedragen die u niet aannemelijk kunt maken, aangezien het aftrekbare kosten betreft en de bewijslast bij u ligt.

### **Meer of minder kosten?**

U bent niet verplicht de vergoedingen volgens de Reisbesluiten te volgen. U kunt dus ook alle werkelijke kosten vergoeden op basis van facturen. U zult wel altijd de zakelijkheid aannemelijk moeten kunnen maken.

## **4. Zakendoen binnen de EU? Pas het btw-nultarief zorgvuldig toe**

**Doet u zaken met buitenlandse afnemers binnen de EU? Dan bent u in principe verplicht btw in rekening te brengen en deze af te dragen. Onder voorwaarden kunt u het nultarief toepassen. Voldoet u niet aan deze voorwaarden, dan loopt u het risico van naheffing btw bij controle door de Belastingdienst.**

### **Btw is verplicht tenzij...**

Iedere ondernemer is in beginsel bij levering van goederen in/vanuit Nederland verplicht btw in rekening te brengen en deze af te dragen aan de Belastingdienst. De hoofdregel geldt ook voor levering van goederen aan een buitenlandse afnemer. Op de factuur dient dus in beginsel Nederlandse btw te worden vermeld. Onder voorwaarden is het echter mogelijk een levering te verrichten waarbij voor de btw het zogenoemde nultarief kan worden toegepast.



### **Toepassing nultarief**

Een levering aan een afnemer binnen een andere EU-lidstaat kan gebeuren tegen het nultarief als in ieder geval aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- De goederen moeten vanwege de verkoop naar een andere EU-lidstaat worden vervoerd; en
- De afnemer moet over een buitenlandse (EU) btw-nummer beschikken en dit nummer verstrekken aan de leverancier, die dit nummer op de factuur vermeldt.

### **Incidentele afnemer**

Bij vervoer door en/of voor rekening van een incidentele afnemer loopt u het risico dat u later over onvoldoende bewijs beschikt dat de goederen ook daadwerkelijk zijn vervoerd naar een ander EU-land. U kent de afnemer immers niet of niet goed. Daarom verdient het in rekening brengen van Nederlandse btw in deze situatie de voorkeur.



Pas het btw-nultarief niet toe bij incidentele afnemers uit een EU-lidstaat.

### **Vaste afnemer**

Als het vervoer echter plaats heeft door en/of voor rekening van een vaste afnemer, dan kent Nederland daarvoor een specifieke regeling. Bij dergelijke transacties mag u het nultarief toepassen als u per transactie een zogenoemde vervoers- of afhaalverklaring opstelt. Dit laat onverlet dat elk ander

aanvullend bewijs dat de goederen Nederland hebben verlaten uiteraard een betere bewijspositie opleveren.

### **Extra risico bij afhaaltransactie vanwege recente rechtspraak!**

Een zeer recente rechtspraak van het Hof van Justitie EU zet de toepassing van het nultarief bij afhaaltransacties verder onder druk! Er blijkt namelijk een extra risico bij toepassing van het btw-nultarief als uw afnemer zorg draagt voor het vervoer van de goederen.

Een Duitse leverancier had goederen verkocht aan een Oostenrijkse afnemer met de afspraak dat de Oostenrijkse afnemer de goederen vanuit Duitsland naar Oostenrijk zou vervoeren. De Oostenrijkse afnemer had de goederen inmiddels, voorafgaande aan het vervoer, al doorverkocht aan een volgende Oostenrijkse afnemer. Tevens was afgesproken dat deze laatste afnemer zou zorgen voor vervoer vanuit Duitsland naar Oostenrijk en dus niet de eerste afnemer zelf.



Kortom, de goederen werden uiteindelijk afgehaald in Duitsland en naar Oostenrijk vervoerd door de laatste (de 2de) afnemer. De Duitse leverancier paste op haar factuur aan de 1ste Oostenrijkse afnemer het Duitse nultarief toe aangezien zij meende aan de voorwaarden te voldoen. Uit de rechtspraak blijkt nu dat het nultarief niet kan worden toegepast als niet de 1ste afnemer maar een volgende afnemer in de schakel de goederen ophaalt of laat ophalen bij de 1ste leverancier!



Worden de goederen door een andere partij opgehaald dan uw afnemer, kunt u het nultarief niet toepassen.

### **Waarschuwing bij grensoverschrijdende afhaaltransacties**

De hiervoor beschreven situatie kan zich voor u in de praktijk voordoen zonder dat u dat merkt. U weet immers vaak niet of uw afnemer de goederen inmiddels heeft doorverkocht. In dat verband geldt feitelijk dat toepassing van het btw-nultarief bij afhaaltransacties door buitenlandse afnemers sterk moet worden afgeraden.

Als u toch het nultarief wilt toepassen, is het advies om als aanvullende voorwaarde te stellen én te controleren dat uw afnemer zelf het transport regelt en dit niet laat verzorgen door een volgende afnemer in de schakel. Doet u dit niet, dan loopt u het risico van een naheffing btw bij controle!



Wilt u het nultarief toch toepassen? Stel als aanvullende voorwaarde dat uw afnemer zelf het transport regelt. En zorg voor een zorgvuldige controle hierop.

## **5. Nieuwsberichten**

### **1. Spoedreparatiemaatregel fiscale eenheid voor mkb uitgesteld**

Met terugwerkende kracht tot 25 oktober 2017, wordt de fiscale-eenheidsregeling in de vennootschapsbelasting gewijzigd. De wijzigingsvoorstellen zijn nog niet concreet, maar in ieder geval zullen bepaalde rente-aftrekbeperkingen van toepassing zijn. Met name het mkb kan onnodig hard worden getroffen door deze maatregel.

Om het mkb tegemoet te komen, komt staatssecretaris Snel nu met een overgangsmaatregel. Het betreft leningen die verband houden met bijvoorbeeld een winstuitdeling of een teruggaaf van kapitaal, de zogenoemde 10a-leningen. Als de totale rente op dergelijke leningen binnen de fiscale eenheid niet meer bedraagt dan € 100.000, hoeft tot en met 31 december 2018 nog geen rekening te worden gehouden met een eventuele renteaftrekbeperking. Daarbij geldt wel een aantal voorwaarden. Zo moet het gaan om een op 25 oktober 2017, 11.00 uur, bestaande groepsschuld die verband houdt met bijvoorbeeld een winstuitdeling of een kapitaalstorting en die destijds om zakelijke redenen tussen de

bv's van de fiscale eenheid is aangegaan. Als de totale rentekosten meer bedragen dan € 100.000, geldt de (eventuele) aftrekbeperking voor alle rente, dus ook voor de eerste € 100.000.

Met de tijdelijke overgangperiode krijgen mkb-fiscale eenheden de gelegenheid om de gevolgen van de spoedreparatie voor de renteaftrekbeperking alsnog te voorkomen als deze van toepassing blijkt te zijn.

## **2. Belastingdienst start controles en sancties Wet DBA**

Over enkele weken start de Belastingdienst weer met controles en sancties inzake de Wet DBA. Deze waren opgeschort tot 1 juli 2018 om de markt aan de nieuwe wetgeving te laten wennen.

Met behulp van een Modelovereenkomst kan op dit moment vooraf zekerheid worden verkregen over het al dan niet bestaan van een arbeidsrelatie. Er zijn inmiddels tal van Modelovereenkomsten beschikbaar via de site van de Belastingdienst die gebruikt kunnen worden. Opdrachtgever en -nemer kunnen daarnaast ook zelf een Modelovereenkomst opstellen en die laten toetsen door de Belastingdienst.

De Belastingdienst heeft toegezegd dat tot 1 juli 2018 geen naheffingen en boetes zullen worden opgelegd als er sprake is van een arbeidsrelatie en er desondanks geen loonheffing is ingehouden. Dit geldt echter niet als er sprake is van frauduleus handelen. Daarvan is sprake als u met opzet een situatie van duidelijke schijnzelfstandigheid laat ontstaan. Bovendien is van belang dat u weet dat er in feite sprake is van een dienstbetrekking en u op deze manier probeert een financieel voordeel binnen te halen.

## **3. Uitstel tot 2020 toeslag MRB voor vervuilende diesels**

Per 1 januari 2019 zou er een toeslag gaan gelden in de motorrijtuigenbelasting (MRB) voor oude vervuilende dieselauto's. De inwerkingtreding van deze maatregel is echter vertraagd.

Vervuilende dieselpersonenauto's en dieselbestelauto's (van ten minste 12 jaar oud) kunnen in de motorrijtuigenbelasting straks rekenen op een toeslag van 15% als de fijnstofuitstoot meer bedraagt dan 5 mg/km. Voor een gemiddelde 'vuile' dieselpersonenauto in de gewichtsklasse 1350-1450 kilogram betekent deze toeslag een verhoging van de motorrijtuigenbelasting van € 225 per jaar.

De maatregel moet namelijk worden ingebouwd in het nieuwe MRB-systeem van de Belastingdienst. Dat systeem is waarschijnlijk pas per 1 januari 2020 operationeel. De toeslag gaat naar alle waarschijnlijkheid pas gelden vanaf 1 januari 2020.

## **4. Looptijd 30%-regeling in loonbelasting verkort**

Het kabinet gaat de looptijd van de zogenoemde 30%-regeling in de loonbelasting verkorten van acht jaar naar vijf jaar. De maatregel moet ingaan per 1 januari 2019 en gaat gelden voor zowel nieuwe als bestaande gevallen.

Als werkgever kunt u een werknemer die in het buitenland verblijft of een buitenlandse werknemer die tijdelijk in Nederland komt werken, onder voorwaarden een vergoeding geven voor de extraterritoriale kosten die deze werknemer maakt. U mag 30% van het loon, inclusief die vergoeding, belastingvrij uitbetalen. De looptijd van deze 30%-regeling is nu nog acht jaar. Het kabinet wil dit echter beperken tot vijf jaar. De looptijdverkorting wordt meegenomen in de Belastingplannen voor 2019.



De Tweede en Eerste Kamer moeten nog wel instemmen. In plaats van de 30%-regeling kan een werkgever ook de werkelijke extraterritoriale kosten onbelast vergoeden. Ook voor deze mogelijkheid gaat een maximumperiode van vijf jaar gelden.

## 5. Extra weken meerlingenverlof per 1 april 2018

Werkneemsters die een tweeling of meerling verwachten, hebben sinds 1 april 2018 langer zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het totale verlof was minimaal 16 weken en bedraagt nu minimaal 20 weken.

Het meerlingenverlof bestaat uit een periode van zwangerschapsverlof en een periode van bevallingsverlof. Uw werkneemster bepaalt zelf de eerste dag van het zwangerschapsverlof. Deze dag moet liggen tussen de tien en acht weken voor de uitgerekende bevallingsdatum. Na de bevalling heeft de werkneemster recht op minimaal tien weken bevallingsverlof. Kiest uw werkneemster ervoor om gedurende de zwangerschapsverlofperiode door te werken, dan worden deze doorwerkdagen opgeteld bij het bevallingsverlof. Bevalt de werkneemster vóór de uitgerekende datum, dan kan zij de gemiste dagen van het zwangerschapsverlof optellen bij het bevallingsverlof.

Ook vrouwen van wie het meerlingenverlof eerder dan 1 april 2018 is begonnen, komen in aanmerking voor de extra weken aan verlof. Voorwaarde is wel dat het verlof nog loopt op 1 april 2018. De meerlingenverlofregeling geldt ook voor de zwangere zelfstandige die een tweeling of meerling verwacht.

## 6. Btw-teruggave op zonnepanelen particulieren verruimd

Particulieren die zonnepanelen aanschaffen, kunnen de opgewekte energie terug leveren aan het energiebedrijf. Ze moeten zich bij de Belastingdienst aanmelden als ondernemer voor de btw en kunnen dan de btw op de zonnepanelen terugkrijgen. Deze regeling is onlangs verruimd.

De verruiming is een gevolg van een uitspraak van de Hoge Raad. Deze besliste dat particulieren die zich nog niet als ondernemer hadden aangemeld, dit alsnog kunnen doen. Ook als de zonnepanelen in 2013 of eerder zijn aangeschaft.

Wie na 2013 zonnepanelen heeft aangeschaft en zich wel als ondernemer heeft aangemeld maar nog niet is uitgenodigd om aangifte te doen, kan alsnog hiervoor een aangiftebiljet aanvragen.



Aanmelding bij de Belastingdienst als ondernemer voor de btw is verplicht als men als particulier energie levert aan het energiebedrijf.



Werden de zonnepanelen geplaatst op het dak van een nieuwbouwwoning, dan kunt u op grond van de huidige jurisprudentie ook een deel van de btw van de bouwkosten van de nieuwbouwwoning terugvragen. Neemt u in dat geval contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.